

Số: 157/TCV

TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2018.

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG,  
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP  
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:**

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp :

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Thực hiện trả lương, trả thưởng theo số lượng và chất lượng lao động hao phí. Tiền lương, tiền thưởng phụ thuộc vào vị trí công việc, mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao của CBCNV và kết quả hoạt động của Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện trả lương, thưởng gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát của người quản lý doanh nghiệp.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động : 42.150.000.000 đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch người quản lý doanh nghiệp: 2.232.000.000 đồng

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ về Quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương; Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ về Quy định Quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội; Nghị định 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động; Thông tư 23/2015/TT-BLĐTBXH ngày 23/6/2015 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều về tiền lương của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ Quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 1/9/2016; Nghị định 71/2013/NĐ-CP ngày 11/7/2013 của Chính phủ về Đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý tài chính đối với doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Quyết định 3846/QĐ-UBND ngày 8/8/2014 của UBND TP. Hồ Chí Minh về ban hành Quy chế quản lý, sử dụng quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Kiểm soát viên trong các công ty TNHH MTV 100% vốn Nhà nước thuộc UBND Thành phố.

**2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:**

